

XV СТИЦАЊЕ И ОБНОВА ЗНАЊА И ВЕШТИНА ЗАПОСЛЕНИХ

Здравствени радници и здравствени сарадници имају право и обавезу да у току рада стално прате новине у медицинској, стоматолошкој и фармацеутској науци и да се стручно усавршавају ради одржавања и унапређења квалитета свога рада.

Са друге стране, здравствена установа је дужна да омогући запосленим здравственим радницима и сарадницима похађање едукативних скупова и да води евиденцију о броју запослених који су учествовали на стручним и научним скуповима, семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације (овом евиденцијом нису обухваћени запослени који су на специјализацијама, субспецијализацијама, магистарским и докторским студијама).

Показатељи квалитета који се односе на стицање и обнову знања и вештина запослених су следећи:

1. Постојање плана едукације за све запослене здравствене раднике и сараднике у здравственој установи
2. Број радионица, едукативних скупова и семинара одржаних у здравственој установи
3. Процент особа које су бар једном о трошку установе похађале курс, семинар или учествовале на конгресу или стручном састанку из области која је релевантна за њихов стручни рад
4. Број акредитованих програма континуиране медицинске документације од стране Здравственог савета Србије, а чији је носилац (предавач) запослен у здравственој установи

У складу са Законом о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14 и 13/17) и Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", бр. 1/2015) послодавац је дужан да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди стручно усавршавање које подразумева стицање знања и вештина, а које обухвата: специјализације, уже специјализације и континуирану едукацију. Послодавац упућује запосленог на стручно усавршавање у складу са делатношћу здравствене установе, према Плану стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника, који доноси здравствена установа, а на основу предлога стручног савета здравствене установе.

Законом о здравственој заштити („Сл. гласник РС“ бр. 107/05, 72/09, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 45/13, 93/14, 96/15 и 106/15) здравствена установа је дужна да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди стручно усавршавање, а према плану стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника у здравственој установи. План стручног усавршавања доноси здравствена установа на основу плана развоја кадрова у здравству који доноси министар. План развоја кадрова садржи: програм стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника,

број специјализација и ужих специјализација које се одобравају на годишњем нивоу, критеријуме и ближе услове за одобравање специјализација и ужих специјализација и друга питања од значаја за стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника, у складу са законом.

1. Постојање плана едукације за запослене здравствене раднике и сараднике у здравственој установи

У 2017. години све установе примарне здравствене заштите у Београду су имале план едукације за запослене здравствене раднике и сараднике (Табела XXXIX у Прилогу).

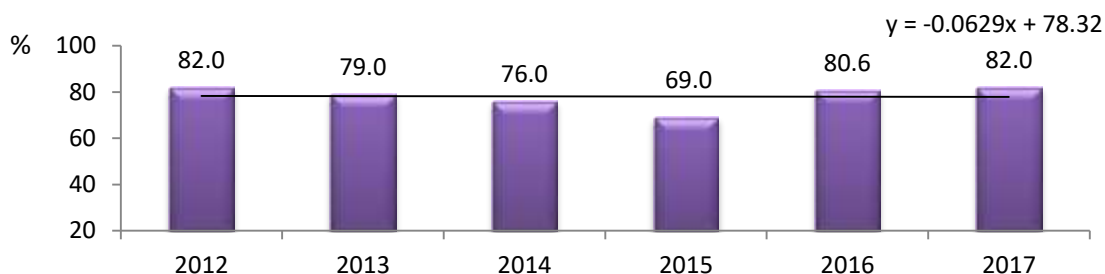
2. Број радионица, едукативних скупова и семинара одржаних у здравственој установи

Овај показатељ се извештава као апсолутан број едукативних програма (радионица, едукативних скупова и семинара) одржаних у здравственој установи у току извештајног периода (у овој Анализи обухваћен је период од 1.01.2017. до 31.12.2017. године). Укупно је у домовима здравља било 257 едукативних програма, што је мање него у 2016. години (328), а у Апотеци Београд и заводима који здравствену делатност обављају на примарном нивоу здравствене заштите било је 117 едукативних програма, такође мање него претходне године (134). Највише едукативних програма у 2017. години је било у ДЗ „Младеновац“ (36) и у Апотеци „Београд“ (52) (Табела XXXIX у Прилогу).

3. Процент особа које су бар једном о трошку установе похађале курс, семинар или учествовале на конгресу или стручном састанку из области која је релевантна за њихов стручни рад

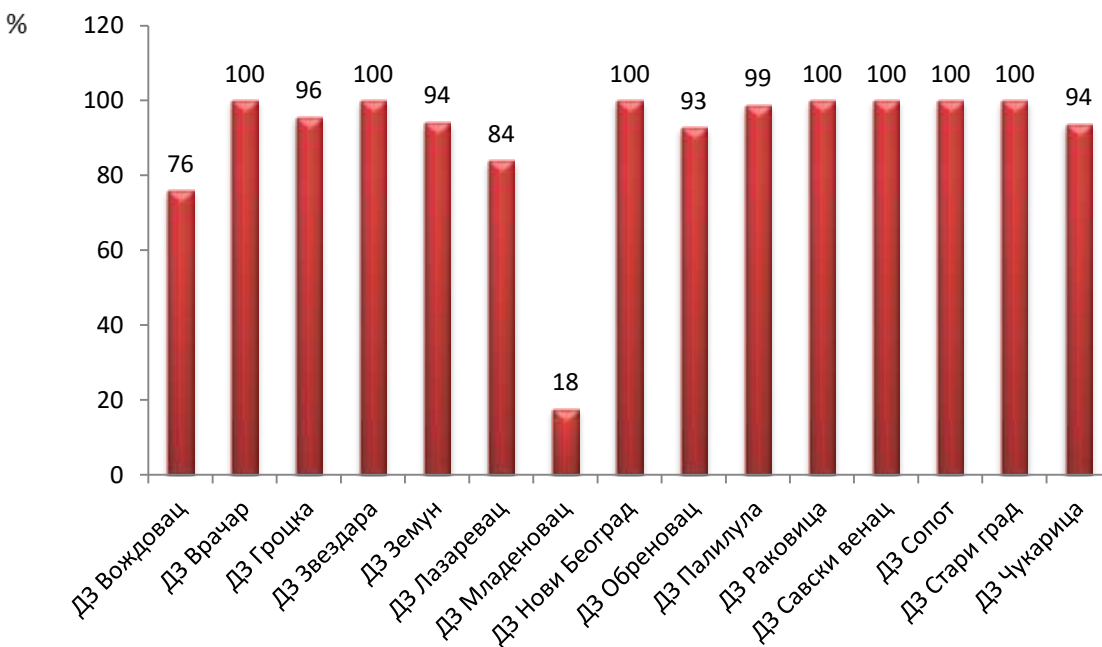
У просеку, на нивоу града у 2017. години, 7.190 или 82,0% свих запослених здравствених радника и сарадника су бар једном о трошку установе похађали курс, семинар или учествовали на конгресу или стручном састанку из области која је релевантна за њихов стручни рад, што је више у односу на претходне године (Графикон 1).

Графикон 1. Процент особа на нивоу установа примарне здравствене заштите које су бар једном о трошку установе похађале неку врсту едукације у периоду 2012-2017. године

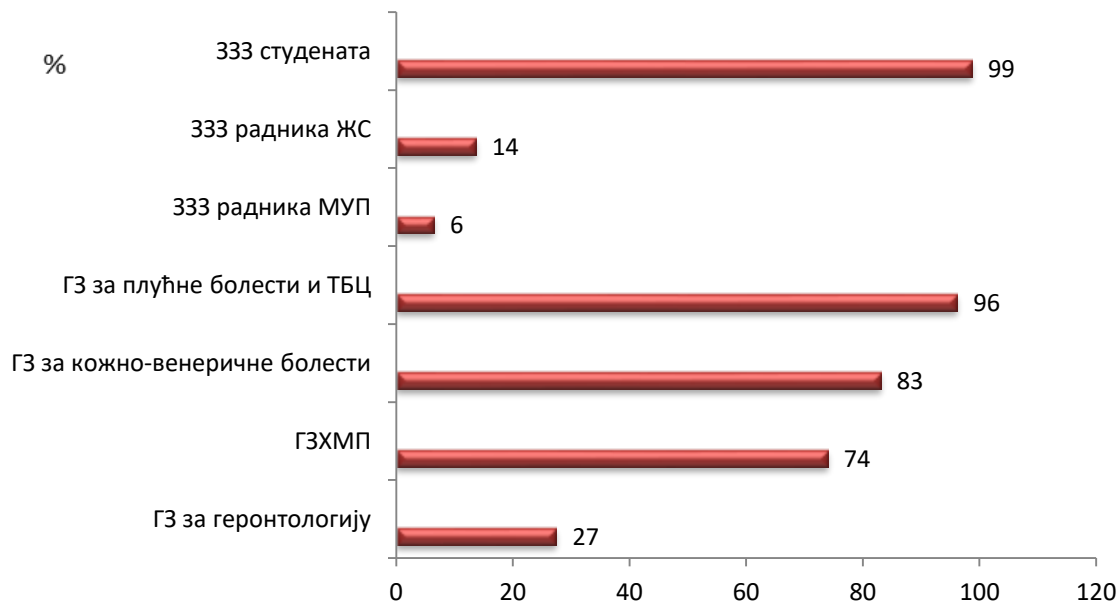


На нивоу домова здравља у Београду овај проценат је износио 92,0%, а у Апотеци Београд и заводима који здравствену делатност обављају на примарном нивоу здравствене заштите 60,0%. У домовима здравља „Врачар“, „Звездара“, „Нови Београд“, „Раковица“, „Савски венац“, „Сопот“ и „Стари град“ сви запослени су бар једном о трошку установе похађали неки едукативни скуп, као и скоро сви запослени у ДЗ „Палилула“ и Заводу за здравствену заштиту студената (99,0%). Термин „о трошку установе“ се односи на плаћање директних трошкова (котизација, смештај, пут) или давање сагласности за плаћено одсуство у случају постојања донатора средстава. Такође се термин односи и на све трошкове организације едукација одржаних у здравственој установи (Графикон 2 и 3).

Графикон 2. Процент особа које су бар једном о трошку установе (дома здравља) похађале неку врсту едукације у 2017. години



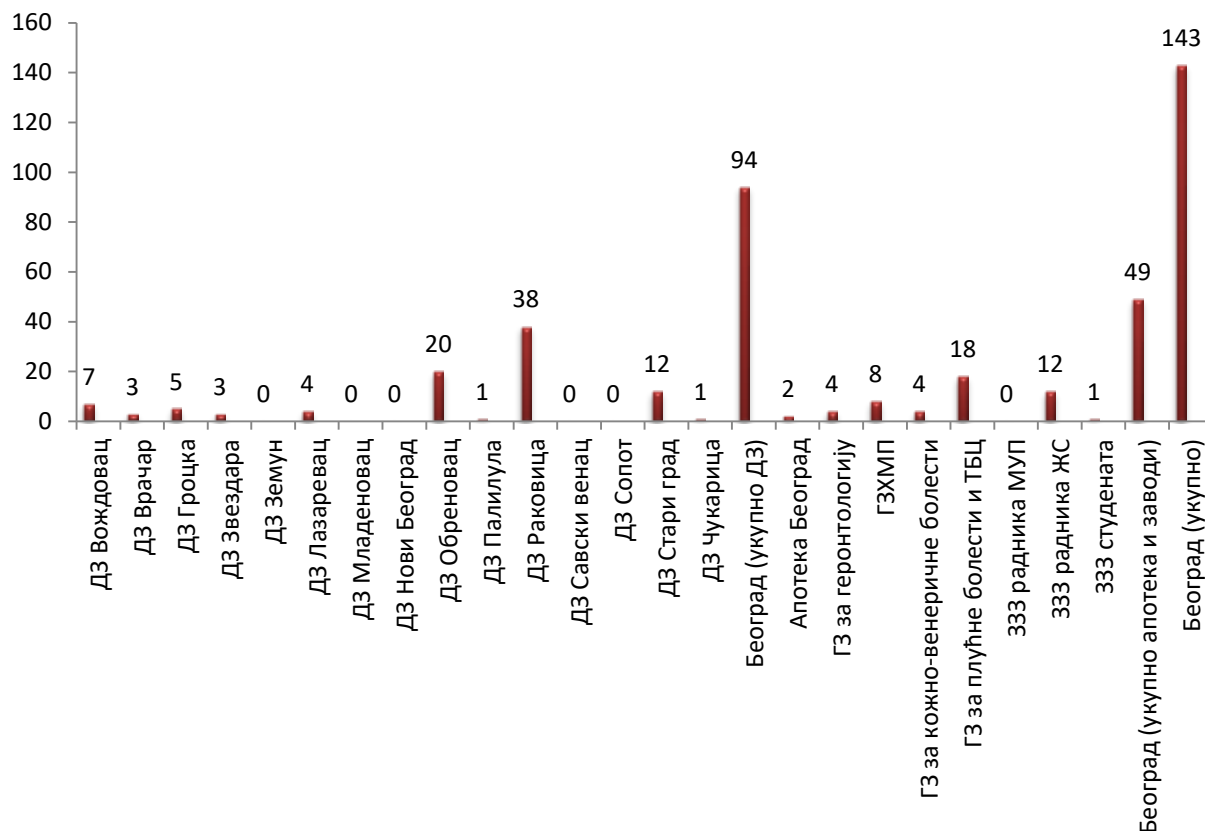
Графикон 3. Процент особа које су бар једном о трошку установе (апотека или завода) похађале неку врсту едукације у 2017. години



4. Број акредитованих програма континуиране медицинске документације од стране Здравственог савета Србије, а чији је носилац (предавач) запослен у здравственој установи

Анализом овог показатеља уочава се да број акредитованих програма на нивоу здравствених установа примарне здравствене заштите у Београду износи 143 у 2017. години, што је на мањем нивоу у односу на претходне 4 године (257 у 2016., 165 у 2015., 118 у 2014. и 158 у 2013. години). Највећи број акредитованих програма уочава се у ДЗ „Раковица“ (38). Установе које нису имале ниједан акредитовани програм су домови здравља „Барајево“, „Земун“, „Младеновац“, „Нови Београд“, „Савски венац“, „Сопот“ и 333 радника МУП (Графикон 4).

Графикон 4. Број акредитованих програма континуиране медицинске документације од стране Здравственог савета Србије, а чији је носилац (предавач) запослен у здравственој установи



ЗАКЉУЧАК

Здравствену заштиту у установама примарне здравствене заштите у Београду у 2017. години, пружало је 8.758 здравствених радника и сарадника. Дужност здравствених радника и сарадника је да у току свог рада прате развој медицинске и других одговарајућих наука, као и да се стручно усавршавају ради одржавања и унапређења квалитета свога рада. Може се констатовати да је 82,0% здравствених радника и сарадника, у току године, учествовало у стицању и обнови знања, али и да се у односу на претходне 4 годину смањио број одржаних едукативних скупова и семинара и акредитованих програма континуиране медицинске документације од стране Здравственог савета Србије, а чији је носилац (предавач) запослен у здравственој установи.