

XV СТИЦАЊЕ И ОБНОВА ЗНАЊА И ВЕШТИНА ЗАПОСЛЕНИХ

Здравствени радници и здравствени сарадници имају право и обавезу да у току рада стално прате новине у медицинској, стоматолошкој, фармацеутској науци и да се стручно усавршавају ради одржавања и унапређења квалитета свога рада.

Са друге стране, здравствена установа је дужна да омогући запосленом похађање едукативних скупова и да води евиденцију о броју запослених који су учествовали на стручним и научним скуповима, семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације (овом евиденцијом нису обухваћени запослени који су на специјализацијама, субспецијализацијама, магистарским и докторским студијама).

Показатељи квалитета који се односе на стицање и обнову знања и вештина запослених су следећи (4):

1. Постојање плана едукације за све запослене у здравственој установи
2. Број радионица, едукативних скупова и семинара одржаних у здравственој установи
3. Процент особа које су бар једном о трошку установе похађале курс, семинар или учествовале на конгресу или стручном састанку из области која је релевантна за њихов стручни рад
4. Број акредитованих програма континуиране медицинске документације од стране Здравственог савета Србије, а чији је носилац (предавач) запослен у здравственој установи

1. Постојање плана едукације за све запослене у здравственој установи

У 2012. години све установе примарне здравствене заштите у Београду су имале план едукације за све запослене, сем 333 радника Министарства унутрашњих послова.

2. Број радионица, едукативних скупова и семинара одржаних у здравственој установи

Овај показатељ се извештава као апсолутан број акредитованих програма (радионица, едукативних скупова и семинара) одржаних у здравственој установи у току извештајног периода (у овој Анализи обухваћен је период од 1.01 до

31.12.2012. године). Укупно је у Домовима здравља, Апотеци Београд и заводима без стационара било 189 акредитованих програма, док је на нивоу Београда било 1.283 (од тога 149 у домовима здравља). Највише програма је било у Дому здравља „Нови Београд“ (37), а ни један у Дому здравља „Сопот“. Ове године су приказани само акредитовани програми па је тај број далеко мањи од броја који је био за последњих шест месеци 2011. године.

3. Процент особа које су бар једном о трошку установе похађале курс, семинар или учествовале на конгресу или стручном састанку из области која је релевантна за њихов стручни рад

У просеку, на нивоу града, 81,9% свих запослених је бар једном о трошку установе похађало курс, семинар или учествовало на конгресу или стручном састанку из области која је релевантна за њихов стручни рад. На нивоу домова здравља у Београду овај проценат је био (79,8%). У Дому здравља „Савски венац“ сви запослени су бар једном о трошку установе похађале неки едукативни скуп, а у следећим установама преко 90% запослених: домови здравља „Врачар“, „Гроцка“, „Земун“, „Обреновац“, „Палилула“, „Раковица“, „Сопот“, „Стари град“, „Чукарица“. (Графикон 1). Термин „о трошку установе“ се односи на плаћање директних трошкова (котизација, смештај, пут) или давање сагласности за плаћено одсуство у случају постојања донатора средстава. Такође се термин односи и на све трошкове организације едукација одржаних у здравственој установи.

Графикон 1. Процент особа које су бар једном о трошку установе похађале неку врсту едукације у 2012. години

