

ПОКАЗАТЕЉИ КВАЛИТЕТА У ОБЛАСТИ СТИЦАЊА И ОБНОВЕ ЗНАЊА И
ВЕШТИНА ЗАПОСЛЕНИХ У СТАЦИОНАРНИМ ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА У
БЕОГРАДУ ЗА ПЕРИОД 1.07.-31.12.2007. ГОДИНЕ

Извештаје о показатељима квалитета који се односе на стицање и обнову знања и вештина запослених у здравственим установама су доставиле све болнице у Београду.

1. Постојање плана едукације за све запослене у здравственој установи

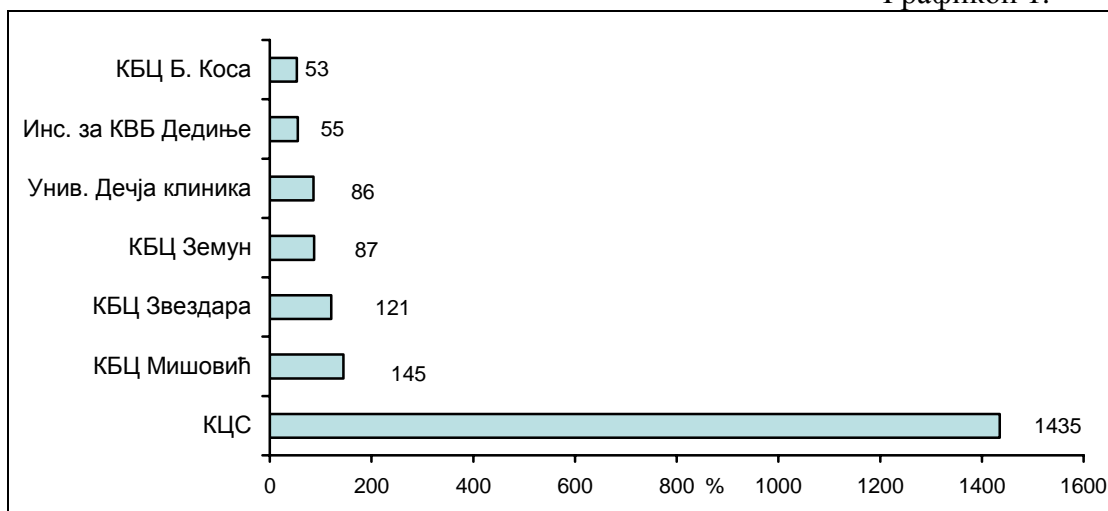
План едукације за све запослене у здравственој установи постоји у свим болницама у Београду.

2. Број радионица едукативних скупова и семинара одржаних у здравственој установи

У 22 болнице у Београду у периоду јул-децембар 2007. године одржано је 2.191 радионица, едукативних скупова и семинара. Према добијеним извештајима у Специјалној болници за психијатријске болести „Др Лаза Лазаревић“ и Клиници за неурологију и психијатију за децу и омладину није одржан ниједан едукативни скуп. Највише едукативних скупова било је у Клиничком центру Србије, 1.435 (графикон 1.). У још 6 болница одржано је преко 50 едукативних скупова и то у нашим највећим болницама (сви клиничко-болнички центри, Институт за кардиоваскуларне болести „Дедиње“ и Универзитетска дечја клиника).

Болнице у Београду у којима је одржано више од 50 едукативних скупова

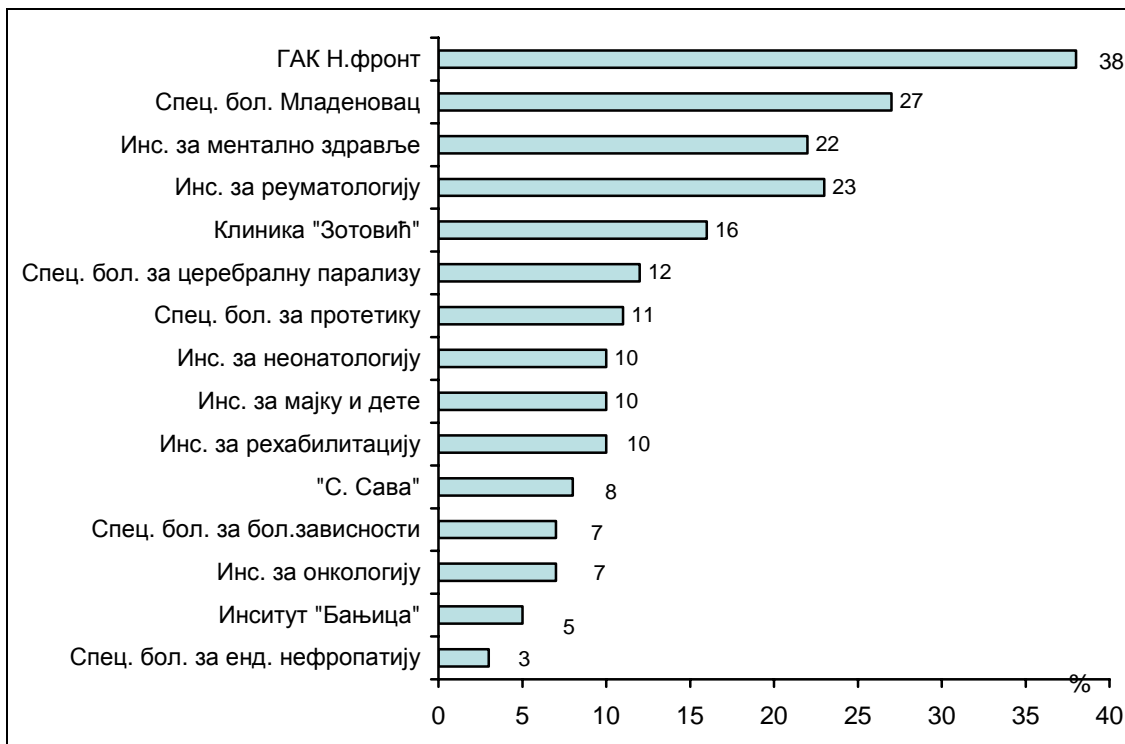
Графикон 1.



У 15 болница одржано је мање од 50 едукативних едукативних скупова за шест месеци (графикон 2.).

Болнице у Београду у којима је одржано мање од 50 едукативних скупова

Графикон 2.



3. Процент особа које су бар једном о трошку установе похађале курс, семинар, или учествовале на конгресу или стручном састанку из области која је релевантна за њихов стручни рад

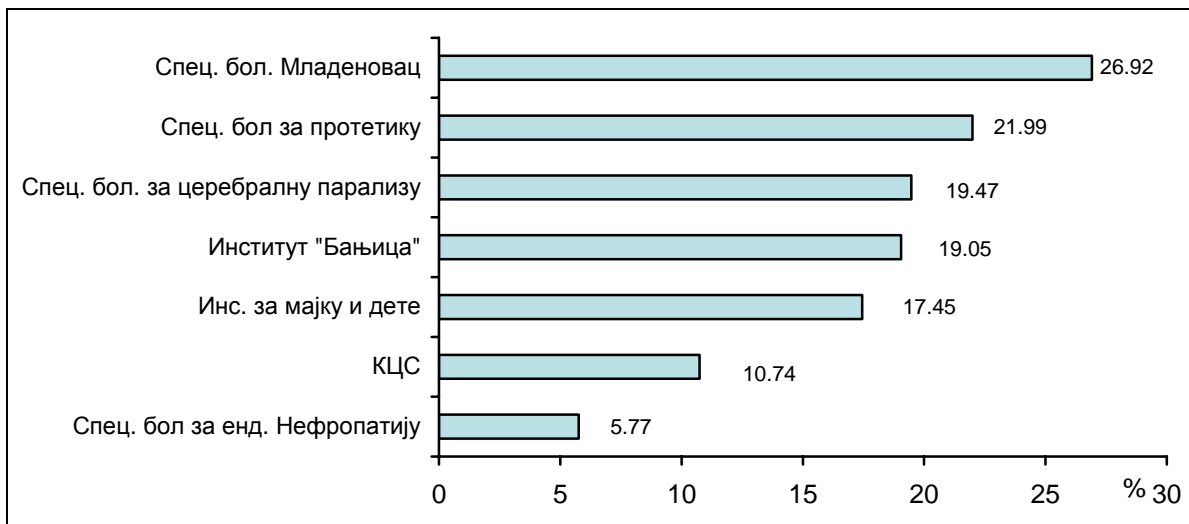
Према добијеним извештајима у болницама у Београду је радило 17.570 радника у сталном радном односу (без Завода за психофизиолошке поремећаје и говорну патологију, који није доставио податке и Завода за здравствену заштиту студената, који је обрађен у анализи квалитета рада установа примарне здравствене заштите). **Укупан број запослених радника у болницама у Београду, на основу извештаја о квалитету је за око 1.500 мањи од броја запослених на основу статистичких извештаја. Могуће је да су неке болнице извештавале по старој методологији (која је обухватала само здравствене раднике и сараднике) и нису укључиле немедицинске раднике. У наредном периоду неопходна је корекција добијених података.**

У стицању и обнови знања и вештина учествовало је 5.715 радника или 32,53%. Тиме је испуњен прописани стандард Министарства здравља. Међутим, посматрано по установама, присутне су велике разлике.

Мање од 30% запослених је учествовало у стицању и обнови знања и вештина на терет послодавца у 7 болница: Клиничком центру Србије, Институту за здравствену заштиту мајке и детета Србије, Институту за ортопедско-хируршке болести „Бањица“, Специјалној болници за интерне болести Младеновац, Специјалној болници за церебралну парализу и развојну неурологију, Специјалној болници за рехабилитацију и ортопедску протетику и Специјалној болници за ендемску нефропатију (графикон 3.). **У Клиничком центру Србије приказани су само запослени који су учествовали у обнови знања и вештина ван установе.** С обзиром на велики број едукативних скупова одржаних у Клиничком центру Србије, број запослених који су учествовали у стицању и обнови знања и вештина, сигурно је био знатно већи.

Болнице у којима је мање од 30% запослених учествовало у стицању и обнови знања и вештина

Графикон 3.



Три болнице су се издвојиле по високом проценту (више од 80%) запослених који су учествовали у стицању и обнови знања: Институт за кардиоваскуларне болести «Дедиње», КБЦ «Земун» и Институт за ментално здравље. У 14 болница је између 30% и 50% запослених учествовало у стицању и обнови знања и вештина (графикон 4.).

Болнице у којима је више од 30% запослених учествовало у стицању и обнови знања
Графикон 4.

