



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАДСКИ ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ, БЕОГРАД
11000 БЕОГРАД, Булевар деспота Стефана 54-а
Централа: 20 78 600 e-mail: info@zdravlje.org.rs www.zdravlje.org.rs
Директор – тел: 32 33 976, факс: 32 27 828 email: direktor@zdravlje.org.rs
Служба за правне послове
Тел: 20 78 631 Факс: 32 27 828 e-mail: dusica.jovanovic@zdravlje.org.rs

Жиро рачун: 840 – 627667 – 91
ПИБ 100044907 Матични број 07041152

Датум: 26.08.2016
Озн: V-5
Број: 5987/48

На основу члана 31. Закона о раду („Сл. Гласник РС“ бр. 24/2005,61/2005, 54/2009,32/2013 и 75/2014), члана 7. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник Р.С.“ број 1/2015), члан 21. Статута Градског завода за јавно здравље, Београд, а у складу са Закључком 51 бр.112-7316/2016-1 од 26.08.2016.године Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава, Министарства здравља и након спроведеног конкурсног поступка, директор Градског завода, доноси следећу

ОДЛУКУ

о избору кандидата за пријем у радни однос на одређено време са пуним радним временом:

1. **Иван Петковић** - на позицију Лабораторијски техничар у Лабораторији за хуману екологију и екотоксикологију - на повећани обим посла до годину дана;
2. **Ивана Платанић** - на позицију Лабораторијски техничар у Лабораторији за хуману екологију и екотоксикологију - на повећани обим посла до два месеца.

ДИРЕКТОР ГРАДСКОГ ЗАВОДА
ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ, БЕОГРАД

Проф. др Душанка Матијевић

Доставити:

- директору;
- Сл. за правне послове;
- кадровској служби;
- архиви

Поука о правном леку: Приговор на ову одлуку може се поднети Комисији за пријем у радни однос, у року од 8 дана од дана објављивања одлуке на сајту Градског завода за јавно здравље Београд www.zdravlje.org.rs



ISO 14001:2004
Рег.бр. 12 104 41478 TMS Важи до 14.09.2017.

ISO 9001:2008
Рег.бр. 12 100 41478 TMS Важи до 14.09.2017.

ISO 17025:2006
Акр.бр. 01-036 Важи до 11.02.2020.

