

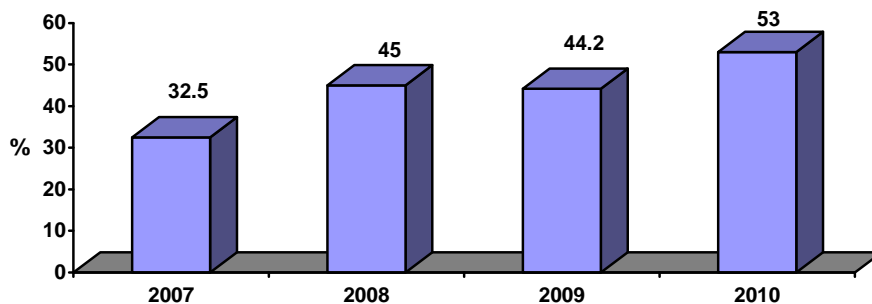
ПОКАЗАТЕЉИ КВАЛИТЕТА У ОБЛАСТИ СТИЦАЊА И ОБНОВЕ ЗНАЊА И ВЕШТИНА ЗАПОСЛЕНИХ У СТАЦИОНАРНИМ ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА У БЕОГРАДУ ЗА ПЕРИОД 1.01.-31.12.2010. ГОДИНЕ

Извештаје о показатељима квалитета који се односе на стицање и обнову знања и вештина запослених у здравственим установама су доставиле све болнице у Београду.

Према добијеним извештајима у болницама у Београду је радило 19.935 радника, што је за 1.212 више у односу на претходну годину. Повећање броја запослених је делом проузроковано и чињеницом да су прошле године 3 болнице (Институт за ортопедско-хируршке болести «Бањица», Специјална болница за интерне болести Младеновац и Специјална болница за церебралну парализу и развојну неурологију) доставиле податке о броју запослених здравствених радника, а не податке о укупном броју запослених радника. У стицању и обнови знања и вештина учествовало је 10.567 радника или 53%, што је више у односу на претходне године (графикон 1). Тиме је испуњен прописани стандард Министарства здравља, да најмање 30% запослених учествује у стицању знања на терет послодавца. Међутим, посматрано по установама, присутне су велике разлике. Мање од 30% запослених је учествовало у стицању и обнови знања и вештина на терет послодавца само у Клиничком центру Србије (25%), с тим што је у овој установи евидентирано само учешће запослених на стручним скуповима ван установе, а не и учешће на скуповима одржаним у КЦС.

Процент запослених у болницама у Београду који су учествовали у обнови знања и вештина, 2007-2010.

Графикон 1.

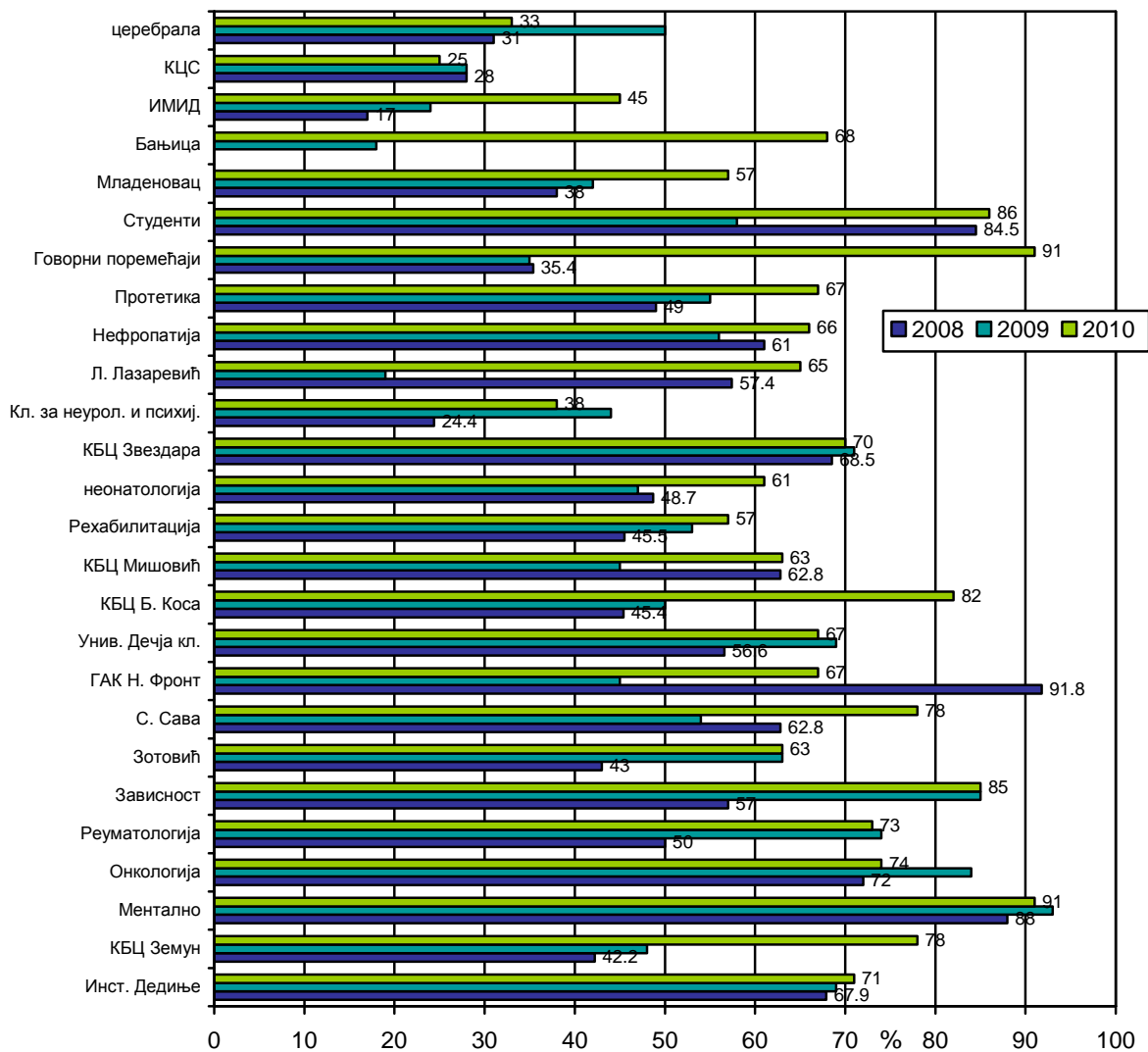


Пет болница се издвојило по високом проценту (више од 80%) запослених који су учествовали у стицању и обнови знања: Институт за кардиоваскуларне болести «Дедиње», Специјална болница за болести зависности, Завод за психофизиолошке поремећаје и говорну патологију, Завод за здравствену заштиту студената и Институт за ментално здравље. У Заводу за здравствену заштиту студената су обухваћени и запослени у примарној здравственој заштити и у стационару. У 3 болнице је између 30% и 50% запослених учествовало у стицању и обнови знања и вештина, а у 17 болница више од 50%.

У већини болница је повећан број запослених који су учествовали у стицању и обнови знања у односу на претходне године. Изузетак су: Клиника за неурологију и психијатрију за децу и омладину, Клинички центар Србије и Институт за онкологију и радиологију Србије, где је смањен број запослених који су учествовали у стицању знања (графикон 2.).

Болнице у којима је више од 30% запослених учествовало у стицању и обнови знања

Графикон 2.

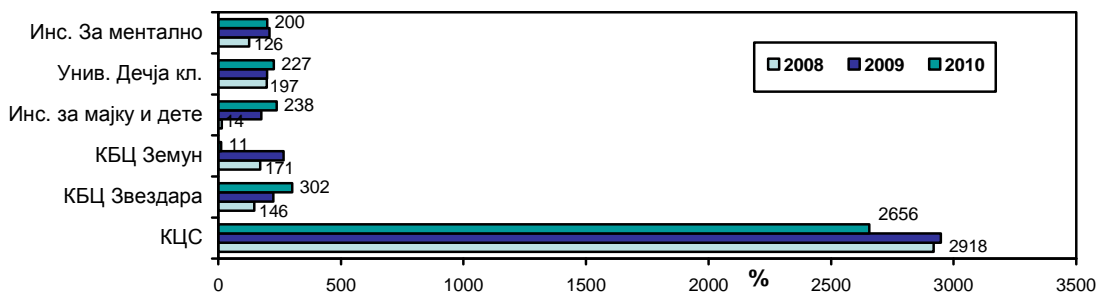


У 26 болница у Београду у току 2010. године одржано је 4.151 радионица, едукативних скупова и семинара, што је за 379 мање у односу на претходну годину. Највише едукативних скупова било је према очекивању у највећој установи, у Клиничком центру Србије, 2.656 (графикон 3.). У још 4 болнице одржано је преко 100 едукативних скупова (Институт за ментално здравље, Универзитетска дечја

клиника, Институт за здравствену заштиту мајке и детета Србије и КБЦ „Звездара“).

Болнице у Београду у којима је одржано више од 100 едукативних скупова

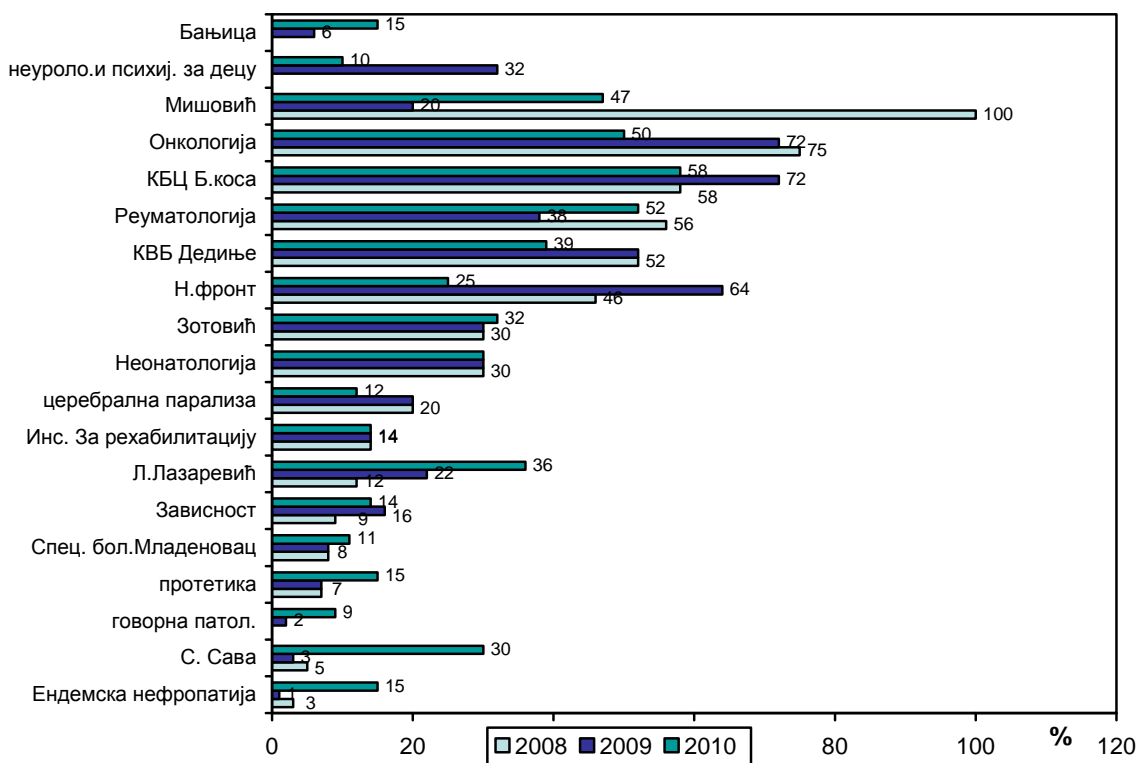
Графикон 3.



У осталим болницама одржано је мање од 100 едукативних скупова током 2009. године (графикон 3.).

Болнице у Београду у којима је одржано мање од 100 едукативних скупова

Графикон 4.



У 2 болнице број одржаних едукативних скупова и семинара је исти као у претходној години, а у 10 болница је одржано мање скупова него у претходној години.